

# 哈尔滨工程大学程序文件

Q/HEU ZCLD-00

文件版本：1.00

## 科学研究诚信管理制度

2018-09-01 发布

2018-09-01 实施

哈尔滨工程大学 发布

# 哈尔滨工程大学科学研究诚信管理制度

## 一、目的

为规范学校科研工作的信用管理工作，提高学校信用意识和信用管理水平，加强自律，营造科研工作的诚信运行、管理和内部环境，以及诚信立本的外部市场竞争环境，促进学校科研工作的健康发展，特制定本管理制度。

## 二、适用范围

本制度适用于本校从事科研管理、研究、生产等涉及到的各相关部门及员工。

## 三、职责

3.1 人力资源处负责将学校内部诚信教育列入人力资源培训计划，并组织开展相关培训。

3.2 学校各相关部门负责诚信管理制度的制定及落实，并记录制度落实情况。

## 四、学校科研诚信内容

4.1 对学校教职员工进行诚信的宣贯教育，全体员工有较高的信用意识和职业道德，相关职能部门能充分发挥信用风险管理机制的作用，有效监控经营活动的全过程，较好地规避信用风险；

4.2 重视学校信誉，无出租、出借、转让营业执照和企业资质证书的行为，不与明知资信不良的企业合作；

4.3 学校法定代表人和主要负责人的个人品德信用良好，能够树立以人为本的人性化科研管理、运行理念；

4.4 学校在采购、销售过程订立原辅材料、技术合作和产品销售合同时，合同内容要符合法律法规的规定，做到平等互利；

4.5 学校重视产品、服务质量，力争质量信用良好，在本校研制和生产的产  
品，严格执行国家质量法，严格遵守国家标准、行业标准，有严格、规范的质量  
管理制度，有标准、实用的质量检测手段，保证产品质量稳定，能够达到质量标  
准，严禁不合格产品交付，让顾客对本校研究、研制、生产和服务的项目满意；

4.6 进一步完善产品售后服务措施，建立产品召回制度和应急预案。发现问  
题及时解决及时兑现对顾客的承诺，维护其合法权益。

4.7 严格执行国家规定的劳动用工制度和劳动合同规范，按时交纳社会保险  
和必要的商业保险，无拖欠外聘员工薪资记录，保障员工在工作期间的人身安全，  
下属各机构不雇佣未成年人从事劳务，确保无重大安全责任事故发生；积极改善提  
高教职员工的工作环境，确保人员身心健康。

4.8 学校完成的各类科研项目均应严格执行合同或技术协议的要求；所交付  
顾客的产品，均无侵权，无假冒、不合格、禁售商品，做到计量准确，符合国家  
质量技术监督部门关于计量器具的规范要求；

4.9 严格建立财务会计统计台帐，做到填报真实计算准确，不弄虚作假。积  
极配合税务部门依法核纳并及时按月缴纳税款，无偷、骗、逃、抗、欠税等违法  
违规行为。

## 五、实施

5.1 人力资源处负责建立学校内部诚信教育计划，每年至少组织对学校员工开  
展一次诚信教育培训，教育员工学习诚信从事各项科研活动应当遵守的法律法规，  
使教职员工能够认知“诚信为本”的理念，延续发扬学校“军工”传统，培养员  
工诚信意识，培训后进行相关考核并做好培训记录。

5.2 将诚信作为各部门和员工绩效考评的重要考核指标之一，纳入年终综合  
考核评定，学校采取对部门评优，对员工考评的方式，逐步将诚信纳入员工考评

体系,考评结束要对优秀部门或员工进行相关奖励,通报表扬,以做表率,对违反本校诚信管理制度的部门或个人要给以相应处罚。

5.3 学校及各部门做好诚信制度的制定和落实,部门负责人不定期召开分析会,结合实际工作中遇到的各种问题进行讨论,并做好相关记录。